

Số: 135/ QC- PH

Ninh Mỹ, ngày 19 tháng 10 năm 2024

QUI CHẾ PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA NHÀ TRƯỜNG VÀ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN

Căn cứ vào công văn liên tịch số 12/TTLT ngày 08/05/1992 của Bộ GD&ĐT và Công đoàn Việt Nam qui định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa các cấp chính quyền và Công đoàn ngành Giáo dục;

Căn cứ việc thực hiện nhiệm vụ năm học 2023 - 2024;

Căn cứ vào KH nhà trường và KH CĐ năm học 2024- 2025;

Căn cứ đặc điểm tình hình thực tế tại đơn vị;

Trường THCS Ninh Mỹ và BCH Công đoàn thống nhất xây dựng kế hoạch phối hợp công tác giữa nhà trường và Công đoàn năm học 2024 - 2025 như sau:

PHẦN I

TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN CỦA HIỆU TRƯỞNG VÀ BCH CĐ

A. TRÁCH NHIỆM VỀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHUYÊN MÔN

Điều 1. Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng kế hoạch

1. Hiệu Trưởng và BCHCĐ chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị, tổ chức mình trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.

2. Hiệu Trưởng xây dựng kế hoạch năm học với chỉ tiêu mở, hướng dẫn các tổ chức thảo luận, đề ra chỉ tiêu phân đầu, đăng ký thi đua, kiến nghị điều kiện làm việc. BCHCĐ tập hợp ý kiến và cùng Lãnh đạo trường nghiên cứu để thống nhất chỉ tiêu.

Điều 2. Phối hợp trách nhiệm trong thực hiện qui chế chuyên môn

1. Hiệu Trưởng thông qua kế hoạch tháng. BCH thông qua chương trình hành động trong tháng của CĐ để hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động thực hiện.

2. BCH vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt qui chế chuyên môn, hỗ trợ các hoạt động chuyên môn để đạt các chỉ tiêu KH đề ra.

B. TRÁCH NHIỆM VỀ THỰC HIỆN QUI CHẾ DÂN CHỦ

Điều 3. Phối hợp trách nhiệm trong tổ chức Hội Nghị VCNLĐ

1. Hiệu Trưởng chịu trách nhiệm chính về nội dung, tổ chức Hội nghị viên chức người lao động đầu năm học. BCH có trách nhiệm phối hợp với BCHCĐ chỉ đạo, theo dõi Hội nghị các tổ, lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp chuyển Hiệu trưởng nghiên cứu giải đáp trước hoặc tại Hội nghị VCNLĐ toàn trường. Sau Hội

ng nghị VCNLĐ, BCH theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết hội nghị đã đề ra.

2. Hiệu Trưởng có trách nhiệm phải công khai cho CB, GV, NLD biết những vấn đề luật định: những vấn đề liên quan tới lương bổng, phụ cấp, cử tuyển đi học, nhận xét công chức, quỹ lương khoán, khen thưởng, phân công, trực trường, ... BCH và Ban TTND có nhiệm vụ nhắc nhở, giám sát việc công khai, thực hiện qui chế dân chủ.

3. Hàng tháng Hiệu trưởng cụ thể nghị quyết Hội nghị thành kế hoạch, BCH CĐ vạch ra chương trình hành động để hỗ trợ Lãnh đạo trường cùng nhau thực hiện Nghị quyết hội nghị VCNLĐ.

Điều 4. Phối hợp trách nhiệm trong giải quyết khiếu kiện

1. Trường hợp có khiếu kiện, Hiệu Trưởng giao cho Ban TTND tìm hiểu sự thật và đề xuất biện pháp giải quyết sự việc. Hiệu Trưởng phải tham gia giải quyết vụ việc ngoại trừ trường hợp Hiệu trưởng bị khiếu kiện.

2. BCH có nhiệm vụ ra quyết định cho Ban TTND tiến hành tìm hiểu, xác minh. BCH theo dõi diễn biến và đôn đốc nhắc nhở Hiệu trưởng giải quyết sự việc trong thời gian luật định.

3. Hiệu trưởng và các thành viên Lãnh đạo trường phải tạo điều kiện cho tất cả mọi người phát huy quyền làm chủ của mình trong việc đóng góp xây dựng trường. BCH tập hợp ý kiến đóng góp chuyển cho BGH nghiên cứu giải quyết và phải trả lời hoặc bằng hình thức công khai trong các phiên họp hoặc bằng văn bản cho cá nhân liên quan.

4. Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của công đoàn viên thì Hiệu trưởng phải mời Chủ tịch CĐ cùng tham dự. Đặc biệt nếu có liên quan đến nữ công đoàn viên thì mời đại diện BNC cùng tham gia.

C. TRÁCH NGHIỆM VỀ TỔ CHỨC PHONG TRÀO VÀ QUẢN LÝ PHONG TRÀO THI ĐUA

Điều 5. Phối hợp trách nhiệm về tổ chức phong trào thi đua Hai Tốt

1. Hiệu trưởng là Trưởng ban thi đua và chịu trách nhiệm chính trong tổ chức, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua. Hiệu Trưởng xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chuẩn thi đua cả năm (hoặc từng đợt) và xét duyệt kết quả thi đua, cũng như công nhận các danh hiệu thi đua (trong qui định). BCH góp ý cho các vấn đề trên trong liên tịch trước khi đưa ra Hội đồng sư phạm. Chủ tịch Công đoàn là Phó ban thường trực hỗ trợ việc vận động CBVC đăng kí đủ các danh hiệu thi đua. Phối hợp cùng Hiệu Trưởng theo dõi, sơ tổng kết và xét kết quả thi đua.

2. Hiệu Trưởng và BCH cùng phối hợp xây dựng theo hướng định tính và định lượng tiêu chuẩn các DHTĐ cấp nhà nước nhằm đảm bảo xét duyệt thi đua công bằng.

Điều 6. Trách nhiệm phối hợp trong nhân điển hình

1. Qua phong trào thi đua, Hiệu Trưởng và BCH phát hiện những cá nhân và tập thể tiêu biểu và cùng phối hợp để tuyên dương nhân rộng điển hình tiên tiến, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

2. Hiệu Trưởng và BCH phối hợp tìm giải pháp thúc đẩy GV dự thi giáo viên dạy giỏi các cấp.

3. Hiệu Trưởng và BCH CĐ cần phối hợp phát động, tổ chức phong trào viết Sáng kiến. Đây là một biện pháp nhằm thúc đẩy phong trào tự học, tự nghiên cứu và tự bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ.

D. TRÁCH NHIỆM VỀ KIỂM TRA, GIÁM SÁT BẢO VỆ QUYỀN VÀ LỢI ÍCH HỢP PHÁP CHÍNH ĐÁNG, CHĂM LO ĐỜI SỐNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Điều 7. Phối hợp trách nhiệm trong việc chăm lo đời sống vật chất

1. Hiệu trưởng có nhiệm vụ chỉ đạo bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ các chính sách và chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp, chế độ đãi ngộ của ngành, chế độ nâng lương theo niên hạn và nâng lương sớm, chế độ chuyển ngạch đối với toàn thể CB, GV, CNV. BCHCĐ và Ban TTND giám sát việc thực hiện chế độ liên quan đến đời sống CB, GV, CNV nhà trường.

2. Hiệu Trưởng cần có sự bàn bạc với BCHCĐ về dự kiến phân công giáo viên đầu năm học. Khi giải quyết những vấn đề có liên quan đến công đoàn viên thì BGH phải mời BCH cùng tham gia giải quyết. BCHCĐ tập hợp nguyện vọng, kiến nghị của công đoàn viên về sự bố trí phân công, sắp xếp thời khoá biểu và chuyển Lãnh đạo trường nghiên cứu giải quyết.

3. BCHCĐ, Ban nữ công và Ban TTND kiến nghị, giám sát việc thực hiện các chế độ ngày giờ công đối với nữ CB, GV, NLĐ về chế độ người mang thai trên 7 tháng và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng cũng như các chế độ dành cho nữ.

4. Một năm 2 lần, BCH và Ban TTND kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với CB, GV, NLĐ. Hiệu Trưởng hợp tác và chỉ đạo các bộ phận liên quan tạo điều kiện thuận lợi cho BCH và Ban TTND làm nhiệm vụ.

Điều 8. Phối hợp trách nhiệm trong chăm sóc đời sống tinh thần

1. Hiệu Trưởng tạo điều kiện, tổ chức để CB, GV, NLĐ tham gia các hoạt động TDTT, văn nghệ, giao lưu, tham quan học tập.

2. Chủ tịch CĐ phối hợp cùng vận động các công đoàn viên tham gia có hiệu quả và cùng Lãnh đạo trường tổ chức các phong trào.

3. HT và CTCĐ phối hợp tranh thủ các lực lượng trong và ngoài nhà trường hỗ trợ chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ CB, GV, CNV nhà trường.

E. TRÁCH NHIỆM VỀ XÂY DỰNG BỘ MÁY TỔ CHỨC

Điều 9. Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng và tổ chức bộ máy

1. Hiệu trưởng và BCH CĐ phối hợp với nhau trong kế hoạch tổ chức bộ máy nhà trường và công đoàn, xây dựng đội ngũ kế thừa và dự nguồn.

2. Hiệu trưởng và BCHCĐ phải phối hợp với nhau trong việc đề cử người vào các chức danh tổ trưởng chuyên môn và các ban CĐ. BCH phải báo cáo Hiệu trưởng việc cử tuyển người đi tập huấn, học nghiệp vụ CĐ, hoặc đi họp do CĐ cấp trên triệu tập để bố trí công tác chuyên môn.

F. TRÁCH NHIỆM TRONG VIỆC ĐẢM BẢO ĐIỀU KIỆN, PHƯƠNG TIỆN CẦN THIẾT CHO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

Điều 10. Cơ sở vật chất CĐ

Hiệu Trưởng tạo điều kiện về phương tiện cho cán bộ Công Đoàn thực hiện nhiệm vụ. BCH theo tình hình cơ sở vật chất của trường bàn bạc cùng Hiệu trưởng về cơ sở vật chất và điều kiện làm việc giúp cho CĐ hoạt động tốt.

PHẦN II LỀ LỐI LÀM VIỆC

Điều 11. Quan hệ và phương thức hoạt động

1. Hàng tháng Hiệu trưởng tổ chức họp Liên tịch để trao đổi rút kinh nghiệm về hoạt động của nhà trường trong tháng qua, đồng thời đề ra kế hoạch hoạt động của nhà trường trong tháng tới.

2. Chủ tịch CĐ sau khi đã thống nhất nội dung kế hoạch hoạt động của Hiệu trưởng sẽ triển khai lại cho các thành viên BCHCĐ trong phiên họp BCH để có biện pháp tổ chức thực hiện.

3. Những vấn đề phát sinh đột xuất, Hiệu trưởng có thể hội ý với BCH và ngược lại để hai bên cùng thống nhất chương trình hành động.

4. Ban TTND giúp Hiệu trưởng và Lãnh đạo trường giám sát việc thực hiện nghị quyết hội nghị VCNLD và kế hoạch hoạt động hàng tuần, hàng tháng, đảm bảo thực hiện đúng, đủ những điều mà mỗi bên đã cam kết.

5. Quan hệ công tác giữa BGH và BCHCĐ là quan hệ hợp tác. Hai bên tôn trọng quyền độc lập của mỗi tổ chức. Trong công tác quản lý, những vấn đề có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của CBGV thì Hiệu trưởng phải bàn bạc phối hợp với BCHCĐ. Những vấn đề hai bên chưa thống nhất, cần báo cáo xin ý kiến quản lý cấp trên.

PHẦN III QUI ĐỊNH THỰC HIỆN

Điều 12. Điều khoản thi hành

1. HT và CĐCĐ có trách nhiệm tổ chức, thực hiện nghiêm túc qui chế này.

2. Sau mỗi học kì, Hiệu trưởng và Chủ tịch CĐ phải kiểm điểm việc thực hiện các nội dung ghi trong qui chế này để rút kinh nghiệm và kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình mới.

3. Qui chế này được thông qua Hội nghị CBVC ngày 19 tháng 10 năm 2024 và có hiệu lực ngay sau hội nghị.

CTCD



Đỗ Thị Kim Liên

HIỆU TRƯỞNG



Đào Thị Nhàn