

Ninh Mỹ, ngày 19 tháng 10 năm 2024

GIAO ƯỚC THI ĐUA

GIỮA CÔNG ĐOÀN VÀ NHÀ TRƯỜNG TRONG VIỆC THỰC HIỆN MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2024 – 2025 VÀ CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

Căn cứ vào kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 – 2025 số 111/KH-THCS NM ngày 24/9/2024 của trường THCS Ninh Mỹ;

Căn cứ phương hướng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn nhà trường;

Căn cứ chỉ tiêu đăng ký thi đua của các tổ chuyên môn, tổ văn phòng năm học 2024 – 2025

Hôm nay, ngày 19 tháng 10 năm 2024. Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động trường THCS Ninh Mỹ, Ban giám hiệu và Công đoàn nhà trường tiến hành ký giao ước thi đua, cùng chịu trách nhiệm và cùng thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2024 – 2025. Đăng ký các chỉ tiêu thi đua, cụ thể như sau:

1. Công tác tư tưởng

- Tập thể CB-GV-NV nhà trường tuyệt đối tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và chấp hành nghiêm túc quy định của ngành, pháp luật của nhà nước

- Thực hiện nghiêm túc quy định về đạo đức nhà giáo. Tích cực trong việc “Xây dựng trường học xanh, sạch, đẹp, an toàn, hạnh phúc”. Luôn luôn giữ mối quan hệ thân thiện với đồng nghiệp, giữ đúng tác phong, đạo đức, ngôn ngữ, cách ứng xử mẫu mực sư phạm của người thầy giáo. Chấp hành nghiêm túc nội quy cơ quan và những quy định của ngành GD-ĐT.

- Khắc phục khó khăn trước mắt, chấp hành và hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công. Không ngừng tự học, tự rèn luyện để nâng cao phẩm chất đạo đức nhà giáo và năng lực chuyên môn.

2. Công tác chuyên môn

- Thực hiện mục tiêu năm học: Thành viên BGH nhà trường được phân công, phân nhiệm rõ ràng, cụ thể trong kế hoạch năm học 2024 - 2025. Giáo viên được phân công nhiệm vụ phù hợp với trình độ được đào tạo và tình hình thực tế của nhà trường tạo môi trường thân thiện hợp tác trong công việc. Chủ động thực hiện triệt để tinh thần đổi mới về phương pháp dạy học và kiểm tra đánh giá học sinh.

- Về giảng dạy của giáo viên: Giáo viên tích cực thực hiện đổi mới phương pháp dạy học nhằm thực hiện tốt chương trình giáo dục phổ thông 2018, vận dụng hiệu quả phương pháp dạy học “lấy học sinh làm trung tâm trong quá trình nhận thức” và các mô hình dạy học hiện đại để rèn luyện phẩm chất năng lực học sinh.

100% CB, GV vận dụng thành thạo công nghệ thông tin vào việc giảng dạy, nâng cao chất lượng dạy học.

- Về kết quả học tập của học sinh: HS phải tích cực, năng động, sáng tạo trong môi trường giáo dục và chủ động tiếp nhận, khai thác kiến thức từ thầy cô giáo, phát huy tính tự chủ tự giác trong học tập, sinh hoạt tập thể, nghiên cứu tài liệu mới, rèn luyện các kỹ năng thao tác vận dụng thực hành, thí nghiệm, thuyết trình, trải nghiệm...phát triển năng lực tốt.

- Về kết quả rèn luyện học sinh: HS phải thực hiện đúng nội quy của nhà trường, của đội, ham học hỏi, vâng lời thầy cô, kính trọng người lớn tuổi, đoàn kết, thân thiện, thương yêu giúp đỡ bạn bè; hành xử văn hóa mọi lúc, mọi nơi, rèn luyện phẩm chất tốt.

- Nhà trường có những biện pháp phù hợp, hiệu quả, phối hợp với chính quyền và các đoàn thể trong và ngoài nhà trường để giáo dục phẩm chất học sinh, giúp đỡ những học sinh có hoàn cảnh khó khăn, tạo điều kiện cho học sinh thực hiện tốt nhiệm vụ học tập .

3. Công tác thi đua

3.1. Danh hiệu thi đua của tập thể

- Tập thể lao động tiên tiến, tập thể lao động tiên tiến xuất sắc cấp tỉnh, Bằng khen của Tỉnh, cờ thi đua của Tỉnh.

- Trường duy trì tốt các tiêu chí của cơ quan văn hóa cấp Tỉnh.

- Hai tổ chuyên môn đạt danh hiệu tổ lao động tiên tiến xuất sắc và lao động tiên tiến.

- Chi bộ giữ vững là chi bộ trong sạch vững mạnh xuất sắc.

- Công đoàn phấn đấu đạt danh hiệu: “Công đoàn vững mạnh”, “ Công đoàn tiêu biểu SX”.

- Liên đội phấn đấu đạt danh hiệu: “ Liên đội xuất sắc”

- 10/10 lớp đạt lớp tiên tiến trong đó có 4 lớp đạt danh hiệu lớp tiên tiến xuất sắc.

3.2 Danh hiệu cá nhân VC, NLĐ

- Có từ 02 CB, GV, NV đạt danh hiệu: “CSTD cấp cơ sở” trở lên.

- Có từ 05 đến 08 đ/c CB, GV, NV được Chủ tịch UBND huyện khen

- Có 70% trở lên cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt danh hiệu: “Lao động tiên tiến”

- 100 % CB, GV, NV có đề tài sáng kiến kinh nghiệm được đánh giá tốt và được áp dụng trong thực tế giảng dạy và giáo dục, trong đó có 20 % số SK được UBND huyện công nhận.

- Xếp loại chuẩn nghề nghiệp 100% CBGV xếp loại tốt.

- Xếp loại viên chức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 20%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ 80%.

3.3 Về chất lượng các mặt giáo dục HS

3.3.1. Xếp loại kết quả rèn luyện

LỚP	Tổng số HS	Kết quả rèn luyện							
		Tốt		Khá		Đạt		Chưa đạt	
		SL	TL	SL	TL	SL	TL	SL	TL
6	117	114	97,4	3	2,6				
7	133	132	99,2	1	0,8				
8	93	88	94,6	5	6,4				
9	84	84	100	0	0				
Tổng	427	418	97,9	9	2,1	0	0	0	0

3.3.2. Xếp loại kết quả học tập

LỚP	Tổng số HS	Kết quả học tập							
		Tốt		Khá		Đạt		Chưa đạt	
		SL	TL	SL	TL	SL	TL	SL	TL
6	117	30	25,6	55	47,0	32	27,4	0	0
7	133	34	25,6	65	48,9	34	25,6	0	0
8	93	24	25,8	41	44,0	28	30,2	0	0
9	84	23	27,4	37	44,0	24	28,6	0	
Tổng	427	111	26,0	198	46,4	118	27,8	0	0

3.3.3. Tỷ lệ học sinh lên lớp thẳng/hoàn thành chương trình THCS

Học sinh lên lớp thẳng, hoàn thành chương trình đạt 100%

3.3.4. Chất lượng thi tốt nghiệp THCS

Học sinh lớp 9 đỗ tốt nghiệp THCS đạt 100%

3.3.5. Tỷ lệ học sinh đỗ vào đỗ vào lớp 10 THPT công lập

Thi vào THPT công lập đạt từ 90% trở lên. Xếp top 30/141 trường trong toàn tỉnh, có từ 2- 4 học sinh đỗ vào trường THPT chuyên Lương Văn Tụy.

3.3.6. Chất lượng thi HSG văn hóa

Thi học sinh giỏi xếp thứ 05/11 trong toàn huyện, có ít nhất 10 học sinh là thành viên trong đội tuyển của huyện dự thi cấp tỉnh, trong đó có 5-7 học sinh giải cấp tỉnh từ trở lên.

3.3.7 Công tác KĐCL giáo dục

Học sinh lớp 9 tham gia KĐCLGD có điểm TB cao xếp thứ 2/11 trường trong huyện, có độ lệch xếp thứ nhì trong huyện, top đầu của tỉnh.

3.3.8 Chất lượng các cuộc thi khác

- Tham gia đầy đủ và có giải chính thức.

4. Thực hiện chế độ chính sách

- Nhà trường giải quyết kịp thời, đúng, đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ, giáo viên, người lao động và HS.

- Thực hiện tốt “Quy chế dân chủ”. Thực hiện nghiêm túc việc công khai trong đơn vị theo thông tư 09/2024.

5. Công tác kiểm tra nội bộ và công tác thi đua khen thưởng

- 100% cán bộ, giáo viên được kiểm tra dưới nhiều hình thức.

6. Biện pháp thực hiện

- BGH và BCH công đoàn trường cùng nhau đôn đốc, nhắc nhở kiểm tra theo dõi các hoạt động chuyên môn của cán bộ giáo viên công nhân viên toàn trường để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Động viên CB-VC thực hiện tốt cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với thực hiện CVD “Hai không” với 4 nội dung: “Nói không với tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong GD. Nói không với vi phạm phẩm chất đạo đức nhà giáo và việc HS ngồi nhầm lớp”, thực hiện hiệu quả phong trào “Xây dựng trường học xanh, sạch, đẹp, an toàn, hạnh phúc” và quyết định của Bộ GD-ĐT quy định về đạo đức nhà giáo.

- Xử lý nghiêm đối với CB-VC-NV vi phạm, tiêu cực và không thực hiện tốt các cuộc vận động, phong trào thi đua trong nhà trường.

- Kịp thời động viên, biểu dương, khen thưởng đối với GV-CNV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- BGH và BCH công đoàn nhà trường luôn lắng nghe ý kiến của CB-GV-NV trong đơn vị để điều chỉnh sự lãnh đạo, xây dựng kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tế.

Sau khi thông qua Bản giao ước thi đua trong toàn Hội đồng tại Hội nghị CBCCVC năm học 2024 – 2025 toàn thể GV nhà trường nhất trí 100% . Hiệu trưởng và Chủ tịch CĐCS cùng ký kết giao ước để thực hiện.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN

(Ký, đóng dấu)



Đỗ Thị Kim Liên

HIỆU TRƯỞNG

(Ký, đóng dấu)



Đào Thị Nhân

